

แนวปฏิบัติชมรมเวชบุคคลคาทอลิก
สังฆมณฑลราชบุรี
ปี 2007

บทนำ

เพื่อเป็นการตอบสนองนโยบายของพระศาสนจักรคาทอลิกแห่งประเทศไทย ตาม “ทิศทางการอภิบาล ปี 2000 – 2010 ในส่วนที่ 2 แผนกิจกรรมงานอภิบาล ค.ศ. 2000

ข้อ 2.10 ที่กล่าวถึง นักวิชาชีพคาทอลิก

ในเรื่อง บทบาทนักวิชาชีพคาทอลิกในสังคมวิชาชีพ

1. ส่งเสริมคุณภาพชีวิตจิตและมโนธรรมที่ถูกต้อง
2. นำแนวทางคำสอนทางด้านสังคมของพระศาสนจักรมาประยุกต์ใช้เป็นแนวทาง
3. มีคุณธรรมและจริยธรรมในสังคมไทย
4. การมีส่วนร่วม

บุคคลากรทางด้านสุขภาพอนามัยภายใต้สถาบันต่างๆทั้งภาครัฐและภาคเอกชน มีจำนวนพอสมควรและในหลายๆสถาบันบุคคลากรเหล่านี้ เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญ

ดังนั้น ทางสังฆมณฑลราชบุรี จึงได้มีนโยบายส่งเสริมให้มีการรวมตัวบุคคลากรที่ทำงานในวิชาชีพในแวดวงสุขภาพอนามัย ระดับสังฆมณฑลขึ้น โดยยึดแนวปฏิบัติของชมรมเวชบุคคลคาทอลิกแห่งประเทศไทย เป็นแนวทางในการจัดตั้ง พร้อมทั้งปรับเปลี่ยนแนวปฏิบัติในบางเรื่องให้เหมาะสมกับบริบทของสังฆมณฑลราชบุรี เพื่อให้ได้สามารถตอบสนองต่อความต้องการของบรรดาสมาชิกเวชบุคคลเอง และตอบสนองต่อนโยบายของสังฆมณฑล

ข้อ 1. ลักษณะของชมรมเวชบุคคลสังฆมณฑล ราชบุรี

เวชบุคคลคาทอลิก หมายถึง คริสตชนคาทอลิกที่ประกอบอาชีพด้านรักษาพยาบาล และการส่งเสริมสุขภาพอนามัย เช่น แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร เทคนิคการแพทย์ นักจิตวิทยา นักกายภาพบำบัด พยาบาล ผู้ช่วยพยาบาล อาจารย์และนักศึกษาในสาขาวิทยาศาสตร์การแพทย์และการพยาบาล รวมถึงนักบวชและเจ้าหน้าที่ที่ทำงานบริการด้านสุขภาพอนามัยทุกสาขา

ข้อ 2. วัตถุประสงค์ของชมรมเวชบุคคลคาทอลิก สังฆมณฑลราชบุรี

1. เป็นองค์กรที่ประสานความสัมพันธ์ระหว่างเวชบุคคลคาทอลิกของกลุ่ม/สถาบันต่างๆ ภายในเขตสังฆมณฑล ราชบุรี
2. ส่งเสริมการศึกษาและถ่ายทอดแนวความคิด คำสอนของพระศาสนจักรคาทอลิกในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพอนามัย เช่น ด้านจริยธรรมการแพทย์ ซึ่งสมาชิกชมรมเวชบุคคลคาทอลิกรับผิดชอบอยู่ในสถาบันต่างๆ

3. ส่งเสริมฟื้นฟูชีวิตคริสตชน และพัฒนาศักยภาพการแพร่ธรรมให้แก่สมาชิกชมรมและผู้สนใจทั่วไปของสมาชิกชมรม
4. เป็นสื่อกลางในความร่วมมือทำกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม
5. เป็นผู้แทนของสังฆมณฑลในงานเรื่องเวชบุคคล

ข้อ 3. สมาชิกชมรมเวชบุคคลคาทอลิก สังฆมณฑลราชบุรี

1. จิตตภาบาลของชมรมเวชบุคคลคาทอลิก สังฆมณฑลราชบุรี
(คุณพ่อผู้รับผิดชอบงานสุขภาพอนามัยระดับสังฆมณฑล เป็นจิตตภาบาลโดยตำแหน่ง)
2. อธิการโรงพยาบาลซานคามิลโล จากคณะคามิลเลียนโดยตำแหน่ง หรือจิตตภาบาลจากโรงพยาบาลซานคามิลโล
3. ผู้แทนจากซิสเตอร์คณะผู้รับใช้คนป่วยแห่ง น. คามิลโล
4. เวชบุคคลคาทอลิก จากโรงพยาบาลภาครัฐและภาคเอกชน ในเขตสังฆมณฑล ราชบุรี
5. หน่วยงานสนับสนุน กลุ่มที่ทำงานด้านสุขภาพและผู้ที่เกี่ยวข้องอายุแล้ว

ข้อ 4. การดำเนินงานของชมรมเวชบุคคล สังฆมณฑลราชบุรี

1. จัดตั้งกรรมการดำเนินงานขึ้นมาจาก ตัวแทนเวชบุคคลของกลุ่ม/สถาบันต่างๆ
2. ให้คณะกรรมการสรรหา ประธานกรรมการและตำแหน่งอื่น ที่เห็นว่าจำเป็นและนำเสนอต่อจิตตภาบาลของชมรมเพื่อเสนอต่อผู้ใหญ่ในระดับสังฆมณฑลพิจารณาและแต่งตั้งอย่างเป็นทางการ
3. ประธานคณะกรรมการดำเนินงานเป็นประธานชมรมเวชบุคคลคาทอลิก สังฆมณฑลราชบุรี
4. คณะกรรมการมีอายุงาน 2 ปี นับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งจากพระสังฆราชประมุขสังฆมณฑลราชบุรีอย่างเป็นทางการ
5. มีการประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน อย่างน้อย 3 เดือน/ครั้ง โดยประธานเป็นผู้เรียกประชุม โดยปรึกษาจิตตภาบาลของชมรม พร้อมทั้งกำหนดวาระการประชุมและแจ้งให้ทราบล่วงหน้าอย่างน้อย 1 เดือน
6. คณะกรรมการชุดปัจจุบันร่วมกับจิตตภาบาล เป็นผู้เสนอรายชื่อคณะกรรมการ ดำเนินงานชุดใหม่ 2 เดือนก่อนที่กรรมการชุดปัจจุบันจะหมดวาระลง หากมี เหตุขัดข้องที่ไม่อาจดำเนินการได้ ให้คณะกรรมการชุดปัจจุบันรักษาการณ์ต่อไป จนกว่าจะสามารถดำเนินการจัดตั้งคณะกรรมการชุดใหม่

ข้อ 5. บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการดำเนินงาน

1. ดำเนินการชมรมเวชบุคคลสังฆมณฑลราชบุรี ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของชมรม และตอบสนองต่อนโยบายของสังฆมณฑลราชบุรี ด้วยการจัดกิจกรรมต่างๆ
2. บริหารจัดการการเงินของชมรม อย่างโปร่งใส
3. รับนโยบายจากสังฆมณฑลและจิตตภาบาลไปดำเนินการ
4. เป็นผู้เสนอแนวคิดเรื่องเวชบุคคลให้ทางสังฆมณฑลราชบุรี

5. จัดให้มีผู้แทนจากคณะกรรมการไปร่วมกิจกรรมหรือประสานงานกับองค์กรอื่นๆ เมื่อได้รับเชิญหรือขอความร่วมมือ
6. จัดให้มีการประชุมสามัญอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

ข้อ 6. การบริหารจัดการด้านการเงิน

1. รับเงินสนับสนุนจากทางสังฆมณฑลราชบุรี
2. ขอรับการสนับสนุนจากผู้มีจิตศรัทธา
3. จัดกิจกรรมหาทุน
4. ให้เหรียญกษาปณ์เป็นผู้มีอำนาจจ่ายเงินโดยเห็นดีพร้อมร่วมกับประธาน ตามมติคณะกรรมการดำเนินงาน
5. ประธานคณะกรรมการมีอำนาจอนุมัติสั่งจ่ายเงิน
6. ทำรายงานงบการเงินเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการทุกครั้งที่มีการประชุม

ข้อ 7. การแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับ

1. คณะกรรมการดำเนินงานหรือสมาชิกซึ่งได้รับการรับรองอย่างน้อย 1 ใน 3 ของสมาชิกทั้งหมด เป็นผู้เสนอการแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับได้
2. การแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับ ต้องกระทำในที่ประชุมใหญ่โดยให้คณะกรรมการดำเนินงานรวบรวมความคิดเห็นของสมาชิกทั้งหมดและนำเสนอในที่ประชุมสามัญประจำปี โดยนับจากผู้ให้ความสนใจตอบรับและเสนอแนะทางจดหมายเป็นลายลักษณ์อักษร ร่วมกัน 2 ใน 3 ของผู้ที่เข้าร่วมประชุม
3. ทางสังฆมณฑล (โดยจิตตาทิบาล) เห็นควรมีการปรับปรุง ให้เหมาะสมกับนโยบายของสังฆมณฑลราชบุรี

ข้อ 8. ชื่อและสถานที่ทำการของชมรมเวชบุคคลคาทอลิกสังฆมณฑลราชบุรี

1. ชื่อ “ชมรมเวชบุคคลคาทอลิกสังฆมณฑลราชบุรี”
(The Catholic Health Care Provider Association of Ratchaburi's Diocese)
2. ตราของชมรมเวชบุคคลคาทอลิกสังฆมณฑลราชบุรี ให้ใช้ตราที่สอดคล้องกับชมรมเวชบุคคลคาทอลิกแห่งประเทศไทย
(โดยปรับเรื่องชื่อและภาพ แบบที่เป็นของสังฆมณฑลราชบุรี)
3. ชมรมนี้เป็นองค์กรคาทอลิกองค์กรหนึ่งในงานด้านสุขภาพอนามัยของสังฆมณฑลราชบุรีภายใต้กรรมสิทธิ์ฝ่ายสังฆม
4. สถานที่ทำการของชมรมเวชบุคคลคาทอลิกสังฆมณฑลราชบุรี
“ชมรมเวชบุคคลคาทอลิก สังฆมณฑลราชบุรี”
โรงพยาบาลชานคามิลโล
31 ม.10 ถ.อุดมวิทยา ต.สวนกล้วย อ.บ้านโป่ง จ. ราชบุรี 70110
โทรศัพท์ 032 – 21-1975 และ 032-21-0691-5 (เบอร์ชั่วคราว)